

ПОЛОЖЕНИЕ

о подарках и знаках делового гостеприимства

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) о подарках и знаках делового гостеприимства в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования города Севастополя «Севастопольская детская школа искусств» (далее – ГБОУДОГС «СДШИ») разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения ГБОУДОГС «СДШИ» и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе ГБОУДОГС «СДШИ».

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ГБОУДОГС «СДШИ» и честному имени её работников, а также лиц, представляющих интересы «ГБОУДОГС «СДШИ» или действующих от её имени (далее - работники), не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие ГБОУДОГС «СДШИ». Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ГБОУДОГС «СДШИ».

1.3. Работникам важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения настоящего документа применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

2.1. Данное Положение преследует следующие цели:
- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ГБОУДОГС «СДШИ»;

- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности ГБОУДОГС «СДШИ» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения возникновения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников ГБОУДОГС «СДШИ» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

2.1. ГБОУДОГС «СДШИ» намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

3.2. Подарки – это любая ценность, передаваемая или получаемая работниками ГБОУДОГС «СДШИ» от имени ГБОУДОГС «СДШИ» и/или в связи со своей трудовой деятельностью в ГБОУДОГС «СДШИ» или представлением интересов ГБОУДОГС «СДШИ» на безвозмездной основе.

Подарки близким родственникам работников ГБОУДОГС «СДШИ», переданные в связи с выполнением работником должностных обязанностей в «СОК», считаются подарками работнику ГБОУДОГС «СДШИ».

Подарки, которые работники от имени ГБОУДОГС «СДШИ» и/или в связи со своей трудовой деятельностью в ГБОУДОГС «СДШИ» или представлением интересов ГБОУДОГС «СДШИ» могут передавать другим лицам (включая, в том числе, других работников ГБОУДОГС «СДШИ») или принимать от других лиц (включая, в том числе, других работников ГБОУДОГС «СДШИ»), а также расходы на деловое гостеприимство (включая, в том числе, участие в конференциях, бизнес-завтраках, обедах и ужинах, организацию поездок за счет приглашающей стороны) должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГБОУДОГС «СДШИ», либо с знаменательными датами и событиями, общенациональными праздниками;

дариться открыто и прозрачно;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши, денежными средствами или их эквивалентами (подарочные карты (сертификаты), ценные бумаги и т.д.);

- оценочная стоимость каждого подарка не может превышать 3000 рублей, а общее количество подарков, подаренных работником одному и тому же лицу или полученных работником от одного и того же лица, не может превышать [3 (три)] подарка в год;

- дариться с целью продвижения, демонстрации или пояснений качества и особенностей работ, услуг ГБОУДОГС «СДШИ», установления и поддержания деловых отношений, проявления общепринятой вежливости и/или в честь государственных праздников, знаменательных дат, корпоративных мероприятий (включая представительские подарки, например, сувенирную продукцию (в том числе с логотипами), цветы, кондитерские изделия и аналогичную продукцию);

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационных рисков для ГБОУДОГС «СДШИ», её работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения и других локальных актов ГБОУДОГС «СДШИ», общепринятым нормам морали и нравственности.

3.3. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в ГБОУДОГС «СДШИ», организует ведение реестра подарков своими силами или с привлечением руководителей отделов или иных работников ГБОУДОГС «СДШИ», назначенных ответственными за ведение соответствующих реестров.

3.4. Работники должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.7. Не допускается принимать подарки в ходе проведения закупочных процедур и во время переговоров при заключении договоров (контрактов), дополнительных соглашений к ним.

3.8. Работникам ГБОУДОГС «СДШИ» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от других работников ГБОУДОГС «СДШИ», контрагентов ГБОУДОГС «СДШИ» или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.9. ГБОУДОГС «СДШИ» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в любых ее проявлениях.

3.10. Работник ГБОУДОГС «СДШИ», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются (в том числе, другим работником ГБОУДОГС «СДШИ») подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководителю.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех работников ГБОУДОГС «СДШИ».

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.